

TÁJÉKOZTATÓ

**a munkahelyek koronavírus elleni védelméről szóló 598/2021. (X.28.) Korm.
rendelet intézményi végrehajtásáról**

1. A jelen TÁJÉKOZTATÓ tárgya

2021. november 1-jétől hatályba lépett a munkahelyek koronavírus elleni védelméről szóló 598/2021. (X.28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet). A munkáltató - az egészség megóvása érdekében, a munkahely és a munkakör sajátosságaira is figyelemmel - a védőoltás felvételét azon foglalkoztatott esetében, aki e rendelet hatálybalépése előtt a védőoltást nem vette fel, a munkavégzés feltételeként állapíthatja meg, kivéve, ha a foglalkoztatott a védőoltás felvétele alól mentesül. A jelen tájékoztató ennek a jogszabályi lehetőségnek az intézményi végrehajtását szolgálja.

2. Intézményi előzmények

Tudományosan megalapozott tény és a gyakorlat is egyértelműen mutatja, hogy a védőoltás enyhíti a megbetegedések tüneteit, csökkenti a szövődmények kialakulásának és a fertőzés átadásának lehetőségét. Ezért magunk, családtagjaink, barátaink, munkatársaink, ellátottjaink és közvetlen környezetünk védelmét is szolgálja a védőoltás.

A Csendes Ősz Idősek Otthona COVID-19 fertőzések megelőzésével, illetve a kialakuló járvánnyal összefüggő feladatokért felelős teamje a koronavírus elleni védőoltáshoz való hozzáférés kezdete óta nyomatékosan ajánlotta az intézmény munkavállalóinak a védőoltás felvételét.

A Csendes Ősz Idősek Otthona biológiai kockázatbecslése szerint az idősek otthonában a vírusfertőzések kockázata jelentős.

A veszélyeztetettek köre: az intézmény valamennyi munkavállalója. Valamennyi munkakör esetében a védőoltás felvétele a megfelelő munkavédelmi eszköz ahhoz, hogy a koronavírussal történő megfertőzöttség és a fertőzés továbbadásának az esélye alacsony szinten maradjon.

A 2021. november 1-én hatályba lépett, fenti hivatkozott kormányrendelet lehetőséget a munkáltatónak a védőoltás felvételének kötelező előírására.

3. Jogszabályi háttér

Az alábbiakban kerül ismertetésre a kormányrendelet.

2. § (1) A munkáltató – az egészség megóvása érdekében, a munkahely és a munkakör sajátosságaira is figyelemmel – a védőoltás felvételét azon foglalkoztatott esetében, aki e rendelet hatálybalépése előtt a védőoltást nem

vette fel, a munkavégzés feltételeként állapíthatja meg, kivéve, ha a foglalkoztatott a védőoltás felvétele alól a (4) bekezdés szerint mentesül.

(2) A munkáltató az (1) bekezdés szerinti intézkedésben meghatározza a védőoltás felvételének határidejét, ami egydózisú oltóanyag esetén a védőoltás, kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás első dózisa tekintetében legalább 45 nap kell, hogy legyen. Kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás második dózist az oltóorvos által meghatározott időpontban kell felvenni.

(3) A munkáltató elektronikus úton (ideértve az e-mail használatát) vagy papír alapon tájékoztatja a foglalkoztatottat az (1) bekezdés szerinti intézkedésről, a (2) bekezdés szerinti határidőről és a védőoltás felvétele elmaradásának lehetséges jogkövetkezményeiről.

(4) Nem kötelezhető a védőoltás felvételére az a foglalkoztatott, aki részére egészségügyi indokból ellenjavallt a védőoltás felvétele, és ezt az (5) bekezdés szerinti orvosi szakvélemény is alátámasztja.

(5) Az orvosi szakvéleményt a foglalkoztatott kezdeményezésére a munkáltatója szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa, ennek hiányában a foglalkoztatott jogviszonyának keretében végzett tevékenységre való egészségi alkalmasságának elbírálására jogosult más orvos, ennek hiányában a foglalkoztatott háziorvosa adja ki.

(6) A védőoltás felvételét a foglalkoztatott a személyazonosság igazolására alkalmas hatósági igazolvány és az alábbi dokumentumok valamelyikének egyidejű bemutatásával – a munkáltató által meghatározott módon – igazolhatja:

a) a Covid19-világjárvány idején a szabad mozgás megkönnyítése érdekében az interoperábilis, Covid19- oltásra, tesztre és gyógyultságra vonatkozó igazolványok (uniós digitális Covid-igazolvány) kiállításának, ellenőrzésének és elfogadásának keretéről szóló, 2021. június 14-i (EU) 2021/953 európai parlamenti és tanácsi rendelet szerinti uniós digitális Covid-igazolvány,

b) a koronavírus elleni védettség igazolásáról szóló 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet] szerinti – érvényességi idő nélküli – védettségi igazolvány, illetve applikáció,

c) a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján közzétett minta alapján az oltást igazoló orvos által kiállított, a védőoltásról szóló igazolás,

d) az Egészségügyi Világszervezet által kiadott nemzetközi oltási bizonyítvány, ha az a védőoltás beadásának megtörténteire vonatkozó, oltást igazoló orvos által kiállított bejegyzést tartalmaz,

e) az olyan állam által kiállított védettségi igazolás, amely állam által kiállított védettségi igazolást Magyarország elismeri, és ennek tényét a külpolitikáért felelős miniszter a határrendészetért felelős miniszterrel egyetértésében kiadott rendeletében megállapította.

4. Az intézményi végrehajtás szabályai

4.1. Kire terjed ki a kötelező oltás:

A Csendes Ősz Idősek Otthona munkáltatója figyelembe véve a 2. pontban ismertetett előzményeket, valamennyi munkakört betöltő munkavállaló esetében kötelezővé teszi a koronavírus elleni védőoltás felvételét.

Az első védőoltás felvételének határideje: 2022. január 05.

Valamennyi oltásra kötelezett a kétdózisú vakcina esetén köteles felvenni a védőoltás 2. dózisát is az oltóorvos által meghatározott időpontban és azt igazolni.

Kifejezetten javasolt a koronavírus elleni 3. védőoltás felvétele azoknak is, akiknek a 2. oltásuk felvétele óta több mint 4 hónap telt el.

4.2. Egészségügyi mentesítés esetei a védőoltás kötelező felvétele alól

Nem kötelezhető a védőoltás felvételére az a munkavállaló, aki részére egészségügyi indokból ellenjavallt a védőoltás felvétele, és ezt orvosi szakvélemény is alátámasztja. Az orvosi szakvéleményt a munkavállaló kezdeményezésére a munkáltatója szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa, ennek hiányában a munkavállaló jogviszonyának keretében végzett tevékenységre való egészségi alkalmasságának elbírálására jogosult más orvos, ennek hiányában a munkavállaló háziorvosa adja ki.

4.3. A tartósan távollévők

A tartós távollévőket – távollétük ideje alatt – a védőoltás felvételéről szóló igazolási kötelezettség nem terheli. A munkába állásukat megelőzően kell az igazolási kötelezettségüket teljesíteni.

4.4. Igazolás bemutatásának helye

Valamennyi oltásra kötelezett munkavállaló a munkáltatói jog gyakorlójának, vagy az általa kijelölt vezetőnek köteles bemutatni a védőoltásról szóló igazolást.

Az igazolás bemutatását ellenőrző vezető folyamatos kimutatást vezet azokról a személyekről, akik az oltási igazolást bemutatják, de nem lehet elfogadni és tárolni az oltási dokumentumról sem papír, sem elektronikus másolatot, és annak tartalmáról adatrögzítés sem történhet.

4.5. Igazolás bemutatásának határideje

Aki az oltást 2021. november 16. előtt felvette, lehetőség szerint 5 munkanapon belül, de legkésőbb 2021. november 30-ig igazolja azt.

Aki az oltást november 16. után veszi fel, a védőoltás felvételét követően haladéktalanul köteles igazolni.

A védőoltás felvételét a munkavállaló az alábbi dokumentumok valamelyikének egyidejű bemutatásával - a munkáltató által meghatározott módon - igazolhatja:

- a Covid19-világjárvány idején a szabad mozgás megkönnyítése érdekében az interoperábilis, Covid19- oltásra, tesztre és gyógyultságra vonatkozó igazolványok (uniós digitális Covid-igazolvány) kiállításának, ellenőrzésének és elfogadásának keretéről szóló, 2021. június 14-i (EU) 2021/953 európai parlamenti és tanácsi rendelet szerinti uniós digitális Covid-igazolvány,
- a koronavírus elleni védettség igazolásáról szóló 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet] szerinti - érvényességi idő nélküli - védettségi igazolvány, illetve applikáció,

- a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján közzétett minta alapján az oltást igazoló orvos által kiállított, a védőoltásról szóló igazolás,
- az Egészségügyi Világszervezet által kiadott nemzetközi oltási bizonyítvány, ha az a védőoltás beadásának megtörténteire vonatkozó, oltást igazoló orvos által kiállított bejegyzést tartalmaz,
- az olyan állam által kiállított védettségi igazolás, amely állam által kiállított védettségi igazolást Magyarország elismeri, és ennek tényét a külpolitikáért felelős miniszter a határrendészetért felelős miniszterrel egyetértésében kiadott rendeletében megállapította.

4.6. Jogkövetkezmények

Ha a munkavállaló a megadott határidőig se az oltási igazolását nem mutatja be, se a foglalkozás-egészségügyi szakorvos/háziorvos nem igazolja egészségügyi ellenjavallatát, vele szemben hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására kerül sor:

4.6.1. Ha a munkavállaló a védőoltást a munkáltató által meghatározott határidőn belül nem vette fel, a munkavállaló részére a munkáltató fizetés nélküli szabadságot rendel el, kivéve, ha a munkavállaló a védőoltás felvétele alól a 4.2. bekezdés szerint mentesül.

A munkáltató - a foglalkoztatásra irányadó jogszabálytól eltérően - a munkavállaló jogviszonyát felmondással, azonnali hatállyal megszünteti, ha a fizetés nélküli szabadság elrendelésétől számítva egy év eltelt, és

- a munkavállaló a védőoltás felvételét nem igazolta a munkáltató felé a 4.5. bekezdésben meghatározott módon, és
- a munkavállaló a 4.2. bekezdés szerinti orvosi szakvéleményt nem mutatja be.

A foglalkoztatásra irányuló jogviszony 4.6. bekezdés szerint meghatározott okból történő megszüntetése esetén a megszüntetés okát és jogkövetkezményeit haladéktalanul közölni kell a munkavállalóval.

Ha a munkavállaló a fizetés nélküli szabadság elrendelését követően felveszi a védőoltást, a munkáltató a fizetés nélküli szabadságot haladéktalanul megszünteti.

Azt a munkavállalót, aki a jelen tájékoztató szerinti oltási kötelezettség teljesítésének határidejét megelőzően mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség teljesítés alóli mentesülés megszűnését követően kötelezheti a munkáltató a védőoltás felvételére.

4.6.2. A fizetés nélküli szabadság alatt a munkavállaló nem kap bért és egyéb juttatásokat sem (pl. cafetéria, fizetett szabadság) Mivel a munkavállalónak nem jár bér, a fizetés nélküli szabadság alatt a társadalombiztosítási jogviszonya is szünetelni fog. A társadalombiztosítási jogviszony szünetelése alatt a munkavállalót nem illetik meg a természetbeni orvosi ellátások és a pénzbeli ellátások (tehát táppénz) sem. Emellett, a szünetelés első napjától a

munkavállalónak egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettsége keletkezik a társadalombiztosítási jogszabályok szerint.

4.6.3. Az intézmény a jelen tájékoztatóval értesíti valamennyi munkavállalóját a kötelező védőoltás felvételének igazolásával kapcsolatos teendőiről és annak elmaradásával kapcsolatos hátrányos következményekről. A jelen tájékoztató felkerül az intézmény honlapjára, valamint minden munkavállaló részére papír alapon, vagy elektronikus úton átadásra kerül.


5. Egyéb védekezési intézkedések fenntartása

A jelen tájékoztatóban foglaltak nem érintik az intézmény korábbi dokumentumaiban írt járványügyi védelmi intézkedéseket.

6. Hatályba lépés

A jelen tájékoztató 2021.november 17-én lép hatályba.

Kecel, 2021. november 16.


Gombkötőné dr. Sendula Judit
intézményvezető
munkáltatói jogkör gyakorlója

